

Таким образом, качество выполнения проектных работ влияет на качество производства в целом и инженеру-менеджеру, хорошо знакомому производству пластиковых конструкций необходимы навыки компьютерного моделирования.

**Ю.С. Семенкова**

*Российский государственный профессионально-педагогический университет*

## **РОЛЬ ИННОВАЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДСТВА**

В современном мире темой инноваций глубоко заинтересованы люди, занятые во всех сферах деятельности. Не является исключением и экономика. Ведь инновационная деятельность предприятия направлена, прежде всего, на повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции.

К нововведениям предприятия толкают объективные внешние процессы: рост населения, его возрастающие потребности, развитие науки и техники, всеобщее расширенное воспроизводство. Существуют еще предпосылки инновационной деятельности, к ним относят рост емкости рынка, следовательно, увеличение спроса; повышение цен на сырье и топливо; увеличение расходов на охрану окружающей среды; повышение требований к качеству выпускаемой продукции; ожесточение конкуренции между товаропроизводителями.

Моральное старение выпускаемой продукции играет не последнюю роль в инновационной деятельности предприятия. В связи с этим каждые три года на предприятиях следует проводить аттестацию выпускаемых изделий, использовать новые информационные технологии и новые способы производства продукции, совершенствовать и применять новые прогрессивные методы, средства и правила организации и управления производством.

Многие предприятия, желая улучшить свою продукцию, не знают с чего начать инновационную деятельность. Для начала необходимо проанализировать все необходимые факторы, понять преследуемую цель. При грамотном введении инноваций они эффективно будут влиять на развитие производства, и в целом на экономику.

**А.А. Сычева**

*Уральский государственный технический университет им. Б.Н. Ельцина, г. Екатеринбург*

## **МОТИВАЦИЯ СОТРУДНИКОВ**

Мотивация – один из важнейших и с трудом поддающихся изменениям факторов, которые следует учитывать при приеме человека на работу и последующем построении системы ситуационного руководства.

Мотиваторы – это те факторы, которые повышают эффективность работы человека или его удовлетворенность, поскольку соответствуют его внутренним потребностям (мотивам), которые в настоящий момент не удовлетворены частично или полностью.

Многие руководители склонны приписывать сотрудникам собственную мотивацию, что ведет к большому количеству ошибок в управлении. Успешная работа той или иной организации складывается из нескольких факторов и, прежде всего, из слаженного и грамотно выстроенного взаимодействия сотрудников и начальства. При этом большая часть ответственности за последнее лежит на плечах руководства. Здесь в ход должны идти все возможные и не возможные методы и средства, способные дать сотрудникам ощущение “хорошего начальника” и “любимой работы”. Именно от этих психологических категорий будет зависеть уровень рабочего настроения, атмосфера в коллективе, а также конечный результат выполняемых действий.

Мотивационная составляющая в трудовом процессе играет далеко не последнюю роль. В теории менеджмента отмечается, что отсутствие мотива у сотрудников может привести к таким негативным тенденциям, как низкий профессиональный уровень персонала, высокая текучесть кадров, негативное и халатное отношение к труду, нежелание сотрудников повышать свою квалификацию и совершенствовать свой труд, неудовлетворенность работой сотрудников.